



Referat fra bestyrelsesmøde

Dato: Onsdag den 20.3.2024 kl. 17.30 – 19.30

Sted: Møllehusene hus 13 p stue

Deltagere:

| | Navn | deltager | afbud |
|---------------------------------|---|----------|-------|
| Leder | Per Olesen | x | |
| | | | |
| Medarbejder-repræsentant | Anne-Mette Madsen | x | |
| Medarbejder-suppleant | | | |
| | | | |
| Forældre-repræsentanter | Camilla Husted Christensen (formand) | x | |
| | Thit Thygesen (næstformand) | x | |
| | Sabrina Bech Bartholin | x | |
| | Morten Juncher Lysdahlgaard | x | |
| | Thomas Jeppesen | x | |
| | | | |
| | | | |
| Suppleant | Camilla Bækby Dahl | x | |
| | Lea Fløe Christensen | x | |
| | | | |



Dagsorden:

1. Valg af ordstyrer og referent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Godkendelse/opfølgning af sidste referat:
4. Orientering:
 - Esbjerg Kommune
 - LDD
5. Budget og økonomi
6. Personale og Økonomi:
 - Efterløn
 - Graviditet
7. Læreplaner
 - Tilbage melding og godkendelse fra de valgte emner fra personalemødet.
 - Fælles musikprojekt 2024
8. Frokostordning, det 2 årige til- eller fravalg af frokostordning i Dagtilbuddet
9. Diskussionspunkt: Syge børn i institutionen - forældre henvendelser
10. Sammensætning af bestyrelsen efter Thomas Jeppesens udtrædelse pr. 1. april 2024
11. Evt.



Ad.1

- Camilla ordstyrer – Per referent

Ad.2

- Punkt til diskussion om morgenmad under evt. OK

Ad.3

- OK

Ad.4

- Lørdag den 20.4.2024 afholder Møllehusene pædagogisk dag på UC syd (Playful Learning) "Det handler om leg"
- Uddrag fra Temamøde Dagtilbud: Det er besluttet, at overgangsbeskrivelsen ikke laves for børn i trivsel og hvor der ikke er bekymring. Der skal særlig opmærksomhed på overgangsbeskrivelse af gråzonebørn, hvor der evt. ikke er fokuspunkter i H&H. Børn hvor der tidligere er udtrykt bekymring vil der som udgangspunkt være beskrivelse af i H&H, og overgangsbeskrivelsen bør ikke være en gentagelse af det der allerede fremgår i H&H.

Uddrag fra Temamøde Dagtilbud:

I budgetprocessen vil der blive skelet til indeks 100 – sammenligning med andre kommunale sektorer.

Dagtilbud og Skole i Esbjerg Kommune ligger under indekset, og der vil blive set ind i dette ved de kommende besparelser.

Der skal samlet spares 60 mio. kr. i EK.

8,8 mio. i Børn & Kultur, hvoraf besparelsen vil være ca. 3,2 mio. kr. for Børn & Pædagogik.

Besparelsesforslag:

- Nedsat åbningstid – 50 til 48 timer
- Dagtilbuds egne busser
- Minimumsnormeringer – i fald der er "overskud" ved de to aldersgrupper
- Mulig besparelse i PE og Tandplejen

Bemærkninger:

- Der er en markant nedgang i børnetal for nyfødte (ca. 10% nedgang).



- Dispensationer for udsatte boligområder under 30% regel bortfalder ved udgangen af 2024. Problematisk for bydel Østerbyen i Esbjerg. Ikke nyt om lovændring på dette område.
- Budget 2024 – der mangler beregning for besparelse ved fællespasning og åbningstiden.
 - LDD – Nyt fra LDD – Vi er kommet godt i gang ved vores nye Adm. Selskab. De virker meget kompetente omkring løn og regnskab. Vi er sat ind i de forskellige systemer LDD bruger i sin administration af institutioner. Der er en del nye og digitale systemer der fungerer rigtig godt og letter os i den generelle indberetning af løn og regnskab.

Ad.5

- Vi har modtaget et lidt mere specificeret budget fra Esbjerg kommune end det udgavne i primo marts. LDD havde rykket for det og i sidste uge kom et budget – men det er stadigvæk noget overordnet. Vi samarbejder med LDD om at få det kørt ind i alle systemer. Det skal her bemærkes at situationen omkring den sene udmelding på budget 2024 også er gældende for alle de kommunale institutioner. Efter første lønkørsel april kan vi lave budget simulering for 2024. Det ser heldigvis umiddelbart ud til, at vi skal ansætte mere, men vi ved endnu ikke om forbehold for KTO aftalerne er indregnet i budget. Så snart vi ved besked begynder vi ansættelse af ca 2-3 nye medarbejdere.
Bilag1(sammenligning af budget 2023 tildelt og budget 2024 tildelt – samme børnetal)

Ad.6

- Der skal ses på personalesammensætningen til sommer. Vi har en medarbejder der har valgt at gå på efterløn og en der er gravid. Vi satser på at få fastansat et par stykker af de medarbejdere vi indtil videre har haft ansat på projekt og i tidsbegrænset ansættelse. Vi bliver heldigvis kontaktet jævnligt af uddannede pædagoger der gerne vil arbejde i Møllehusene – så lige nu står vi ikke i et rekrutteringsproblem i Møllehusene – men vi kan se, at på det nationale plan bliver alt for få uddannet og det kan ende med, at vi også kommer til at mangle kvalificeret arbejdskraft. Vi følger udviklingen.

Ad.7

- Der er planlagt og godkendt et læreplansforløb for de næste 2 år. Næsten alle bestyrelsens emner til læreplansforløb blev stemt ind af personalet til p-mødet. Det vidner om et godt og engageret forældresamarbejde. *Bilag2 læreplanshjul 2024-2026.*
- I forbindelse med vores fælles musikprojekt for hele institutionen blev det foreslået på mødet at vi kunne kontakte Benedicte Storm fra Gjesing kirke. Hun skulle være dygtig til børn og musik. Charlotte DPL er tovholder for projektet i Møllehusene.



Ad.8

- Punktet "Valg af frokostordning" blev behandlet på mødet og Møllehusene ønsker ikke, at der skal være frokostordning for børnehaven. Det fortsætter som hidtil for vuggestuerne. Per melder resultatet ind til Dagtilbud – sender Cc til formand.

Ad.9

- Vi blev generelt enige om at vi bakker op om sundhedsstyrelsens beskrivelser af hvad man skal gøre i forbindelse med syge børn. Vi modtager ikke syge børn og vi ringer syge børn hjem. Skulle det hen over tid udvikle sig – tager vi det op i bestyrelsen igen.

Ad.10

- Det blev vedtaget at Lea F Christensen suppl. overtager Thomas Jeppesens plads i bestyrelsen. Thomas udtræder af bestyrelsen da de flytter til et andet område i Esbjerg og derfor ikke fra 1. april har børn i Møllehusene. Vi takker for det gode samarbejde.

Ad. 11

- Forslag om vi kunne flytte generalforsamling til forår. Dette kræver en vedtægtsændring.
- Vi havde en kort debat om reduktionen i åbningstiden (Politisk besluttet fra 1.8-24). Ide omkring en differentieret åbningstid i de forskellige huse som så eventuelt kunne imødekomme flere forældrebehov. Vi arbejder videre med ideen. Man kunne vælge det hus med den åbningstid der passede bedst ind.

Camilla Christensen
Bestyrelsesformand